

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
ПОДКРЕПА

ЧЛЕН НА МКП

ЧЛЕН НА ЕКП




НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № ЕТСП-653-08-1
дата 11.01.2016 г.

CONFEDERATION OF LABOUR
PODKREPA

MEMBER OF ITUC

MEMBER OF ETUC

 **КТ „ПОДКРЕПА“**
изх. № 0009
11.01.2016 г.
София

ДО
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ НА БЪЛГАРИЯ
КОМИСИЯ ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

СТАНОВИЩЕ
на Конфедерация на труда „Подкрепа“

Относно: Проект на Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Подкрепяме законопроекта с изключение на чл. 18, ал. 1, който дава възможност за игнориране на пазарния тест – задължително активно търсене на нужния специалист/и на българския трудов пазар и обосновка на причините за ненаемане на български граждани. Тази промяна не се налага от европейските директиви, залегнали в проекта.

КТ „Подкрепа“ продължава да счита, че предложението за облекчено наемане на чужди специалисти не е целесъобразна държавна политика. Съображенията ни са следните:

- 1) Икономическата ни ситуация е тежка, безработицата – висока, а заплатите – най-ниски в целия Европейски съюз. Поради тази причина нашите висококвалифицирани специалисти търсят работа в чужбина. Държавата първо трябва да предприеме мерки за задържането на българските кадри, които най-често са обучени в държавни университети с публични средства, и да създаде благоприятни условия те да останат в България.
- 2) Пазарният тест сам по себе си не забавя наемането на служители граждани на трети държави. По данни на МТСП, при изрядни документи на работодателя, максималният срок е 45 дни. Причините за забавянето са:
 - забавяне на плащането на дължимата такса от страна на работодателя;

1



- подаване на непълни или нередовни документи от работодателя.

Видно от официалните данни, проблемът при процедурата за разрешение за пребиваване и работа на чужденци не е в пазарния тест, а в кандидатстващите работодатели.

- 3) Винаги за пример се дават високите нива на незадоволено търсене на работна ръка в ИТ сектора. Твърди се, че работодателите са заявили, че в следващите 12 месеца ще разкрият 5 600 работни места за специалисти и техници в областта на информационните и комуникационни технологии.

Извършените анализи в рамките на проект по оперативна програма „Човешки ресурси“ за прогнозиране на търсенето и предлагането на труд в България, не потвърждават високия оптимизъм за бурно развитие на този сектор. Така например докладът „Прогнози за търсенето и предлагането на труд в България в периода 2014-2028 г.“, стр. 22 сочи, че нарастването на търсенето на служители в 2018 г. спрямо 2014 г. за сектор „Дейности в областта на информационните технологии и услуги“ ще е в рамките на 1533 новосъздадени работни места. За четири години.

При представянето на последните доклади по проекта изследователите потвърдиха, че заетостта в ИТ сектора е по-скоро незначима в национален мащаб. И сериозно развитие не би могло да се очаква.

Въз основа на изнесените данни за нуждите на ИТ сектора, както и на официалните анализи на МТСП за характера на трудностите по провеждане на пазарния тест, а именно забавянето от страна на работодателите, КТ „Подкрепа“ настоява за преосмисляне и премахване на чл. 18, ал. 1 от предложения проект на Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност.

С УВАЖЕНИЕ:

ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ

ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“